

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ РО «ШРКТЭ
им. ак. Степанова П.И.»

Е.В. Кочетов



**Результаты анкетирования работодателей
в ГБПОУ РО «Шахтинский региональный колледж топлива и
энергетики им. ак. Степанова П.И.» за 2022-2023 уч.гг.**

Качество подготовки выпускников ГБПОУ РО «Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики им. ак. Степанова П.И.» оценивается посредством обратной связи с работодателями.

С целью оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов колледжа Региональным отраслевым ресурсным центром подготовки кадров для топливно-энергетического комплекса и Базовым центром содействия трудоустройству выпускников осуществляется сбор и анализ отзывов о качестве подготовки специалистов, характеристик, выдаваемых студентами по результатам прохождения производственной практики, благодарственных писем за качественную подготовку выпускников, анкетирование.

С целью определения востребованности выпускников колледжа на предприятиях потенциальных работодателей в анкете сформулирован вопрос: **«Является ли полученная специальность (профессия) соискателя его конкурентным преимуществом при трудоустройстве в Вашу организацию?»**. Результаты приведены в таблице 1.

Таблица 1

Варианты ответов	%
Да	89
нет	11

В соответствии с анкетой работодателям предлагалось определить уровень профессиональной подготовки выпускников, ответив на вопрос анкеты: **«Укажите уровень профессиональной, общетеоретической и практической подготовки выпускников колледжа?»**. Распределение ответов приведено в таблице 2.

Таблица 2

Варианты ответов	%		
	отличный	хороший	удовлетворительный
Общетеоретическая подготовка	26	65	9
Профессиональные знания	28	59	13
Практические навыки	4	79	17
Владение ПК	37	61	2

Целенаправленное сотрудничество колледжа и потенциальных работодателей по подготовке конкурентных и эффективных специалистов осуществляется по следующим направлениям: предоставление обучающимися мест для прохождения практики, участие представителей работодателя в образовательном процессе, участие в определении тем дипломных работ (проектов), участие в проведении демонстрационных экзаменов, государственных итоговых аттестаций.

В соответствии с анкетой работодателям предлагалось ответить на вопрос анкеты: **«Готовы ли Вы проводить в организации (на предприятии) совместно с колледжем «Дни карьеры», «Дни предприятия», развивать деловые связи?»**. Распределение ответов приведено в таблице 3.

Таблица 3

Варианты ответов	%
Да	100
нет	0

Подготовка специалистов в колледже должна учитывать не только существующие потребности на данный момент, но и перспективные потребности потенциальных работодателей, что обеспечит выпускнику востребованность в изменяющихся условиях рынка труда.

Таким образом, результатом анкетирования являются данные, позволяющие судить о степени удовлетворенности работодателей, а также выявление проблемных областей, требующих совершенствования с целью повышения степени удовлетворенности работодателей.

В анкетировании приняло участие 47 предприятий и организаций, в том числе 15 предприятий, относящихся к топливно-энергетическому комплексу.