

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области

«Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики  
им ак. Степанова П.И.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

 Е.В. Кочетов

Приказ от 11.09.2015 № 119



Положение

об отраслевом многофункциональном центре прикладных квалификаций  
топливно-энергетического комплекса  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области «Шахтинский региональный колледж  
топлива и энергетики им.ак. Степанова П.И.»

РАССМОТРЕНО  
Протокол заседания  
Совета колледжа  
№ 5 от 11.09.2015г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность структурного подразделения государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики им. ак. Степанова П.И.» (далее – ГБПОУ РО «ШРКТЭ») – отраслевой многофункциональный центр прикладных квалификаций топливно-энергетического комплекса профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики им. ак. Степанова П.И.» (далее - МЦПК) и разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N. 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденном Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 18 апреля 2013 г. N 292, другими законодательными актами РФ и Ростовской области, локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ШРКТЭ».

1.2. МЦПК осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований) в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения ГБПОУ РО «ШРКТЭ», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам ГБПОУ РО «ШРКТЭ». Приоритетом деятельности МЦПК является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации и Ростовской области.

1.3. Создание и прекращение деятельности МЦПК, в том числе путем ликвидации или реорганизации, производится на основании приказа директора ГБПОУ РО «ШРКТЭ» по согласованию с учредителем.

1.4. Все образовательные программы, реализуемые МЦПК, должны быть согласованы с работодателем.

1.5. МЦПК ТЭК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения на официальном сайте ГБПОУ РО «ШРКТЭ» в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепляемость выпускников, приводятся результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством подготовки, а также иная информация в форматах, рекомендованных Минобрнауки России.

## 2. Задачи и виды деятельности МЦПК

### 2.1. Задачи МЦПК:

#### 2.1.1. Основные задачи МЦПК:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям по заказам работодателей, наиболее востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для высокотехнологичных отраслей экономики;
- обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы.

#### 2.1.2. Кроме того МЦПК может решать следующие задачи:

- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе МЦПК производственной практики и др.
- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;
- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю МЦПК);
- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

#### 2.2. Для решения поставленных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования и высшего образования (программы прикладного бакалавриата);
- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям

служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

- учебно-методическая деятельность.

### **3. Управление МЦПК**

3.1. Общее руководство деятельностью МЦПК осуществляется директором ГБПОУ РО «ШРКТЭ».

3.2. Непосредственное руководство МЦПК осуществляет руководитель МЦПК, действующий на основании доверенности, выданной директором ГБПОУ РО «ШРКТЭ», а также настоящего Положения и иных локальных актов ГБПОУ РО «ШРКТЭ».

3.3. Директор ГБПОУ РО «ШРКТЭ» издает приказ о назначении руководителя МЦПК, обеспечивает закрепление аудиторий, кабинетов, мастерских и иных помещений за МЦПК.

3.4. Руководитель МЦПК несет ответственность за выполнение задач, возложенных на структурное подразделение, трудовую дисциплину, качество работ и услуг, соблюдение требований охраны труда, санитарных норм и норм противопожарной безопасности.

3.5. В целях эффективного функционирования МЦПК в работе МЦПК могут участвовать заместители директора, действующие в пределах своей компетенции на основании приказа директора ГБПОУ РО «ШРКТЭ», в соответствии с должностными инструкциями, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ШРКТЭ», законодательством РФ и Ростовской области.

3.6. Штатное расписание МЦПК утверждается директором ГБПОУ РО «ШРКТЭ» по представлению руководителя МЦПК.

3.7. Оборудование и оснащение МЦПК, организация рабочих мест в нем производится в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и Ростовской области, стандартов, правил, норм и инструкций по безопасным приемам работы, охраны труда и производственной санитарии.

### **4. Обучающиеся, преподаватели и работники МЦПК**

4.1. Прием на обучение в МЦПК осуществляется на базе среднего общего образования на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

4.2. Права и обязанности обучающихся МЦПК определяются законодательством Российской Федерации и Ростовской области, Уставом ШРКТЭ и иными локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ШРКТЭ», настоящим Положением.

4.3. Обучающиеся (заказчики услуг) МЦПК имеют право:  
- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МЦПК, участвовать в определении содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МЦПК образовательных программ и т.п.;

- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами ГБПОУ РО «ШРКТЭ» в порядке, определяемом локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ШРКТЭ»;

- получать дополнительные (платные) образовательные услуги.

4.4. Обучающиеся (заказчики услуг) МЦПК обязаны:

- выполнять требования локальных нормативных актов ГБПОУ РО «ШРКТЭ»;

- выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;

- по направлению МЦПК проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

4.5. Иные права и обязанности обучающихся дополнительно устанавливаются и отражаются в договорах об образовании.

4.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля, промежуточной аттестации и итоговой аттестации. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации устанавливается ГБПОУ РО «ШРКТЭ» самостоятельно и регулируется соответствующим локальным нормативным актом.

Итоговая аттестация проводится в соответствии с Положением об итоговой аттестации ГБПОУ РО «ШРКТЭ» в форме экзамена или квалификационного экзамена в случае присвоения обучающимся квалификации. Для проведения итоговой аттестации создается комиссия, в которой не менее 1/3 составляют представители заказчика образовательной услуги и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, а при необходимости - представители Ростехнадзора, Гостехнадзора и др. Составы комиссий утверждаются директором ГБПОУ РО «ШРКТЭ» по представлению руководителя МЦПК.

4.8. К реализации образовательных программ МЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.9. Права и обязанности работников МЦПК определяются законодательством Российской Федерации и Ростовской области, локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ШРКТЭ», настоящим Положением.

## **5. Контроль и оценка эффективности деятельности МЦПК**

5.1. Непосредственный контроль за деятельностью МЦПК осуществляет руководитель МЦПК.

5.2. Руководитель МЦПК отчитывается перед директором ГБПОУ РО «ШРКТЭ» о результатах работы и эффективности использования финансовых средств вверенного структурного подразделения.

5.3. Общий контроль за деятельностью структурного подразделения осуществляет директор ГБПОУ РО «ШРКТЭ».

5.4. Основными показателями эффективности деятельности МЦПК являются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации;
- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- доля программ, имеющих общественно – профессиональную аккредитацию;

5.5. В зависимости от задач, решаемых МЦПК, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

5.6. При оценке деятельности МЦПК могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

## **6. Финансово-хозяйственная деятельность МОЦПК ТЭК**

6.1 МЦПК может иметь самостоятельную смету доходов и расходов в рамках единой сметы ГБПОУ РО «ШРКТЭ», являющуюся обязательной к исполнению.

6.2. Текущие расходы МЦПК планируются по смете ГБПОУ РО «ШРКТЭ» и оплачиваются из внебюджетных средств.

6.3. Допускается включение в штатное расписание МЦПК дополнительных единиц за счет доходов от оказания образовательных услуг.

6.4. Доход от деятельности МЦПК реинвестируется в ГБПОУ РО «ШРКТЭ» на: развитие и совершенствование учебного процесса; развитие и укрепление материальной базы; материальное стимулирование работников и обучающихся; расходы на содержание и обслуживание помещений.

6.5. Учет средств от деятельности МЦПК и их распределение осуществляется в соответствии с Положением о предоставлении платных образовательных услуг

6.6. МЦПК в лице руководителя МЦПК может заключать договоры на оказание работ и услуг в пределах своей компетенции.

## **7. Ответственность**

7.1. Ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных на МЦПК функций и обязанностей несет директор ГБПОУ РО «ШРКТЭ».

7.2. Степень ответственности работников МЦПК устанавливается в соответствии с должностными инструкциями и локальными нормативными актами ГБПОУ РО «ШРКТЭ», а также действующим законодательством РФ и Ростовской области.

7.3. Руководитель МЦПК и другие работники МЦПК несут персональную ответственность в соответствии с законодательством РФ и Ростовской области.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора ГБПОУ РО «ШРКТЭ» и действует бессрочно.

8.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в целях обеспечения надлежащего функционирования ГБПОУ РО «ШРКТЭ», при необходимости приведения настоящего Положения в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами РФ и Ростовской области, вновь принятыми и измененными нормативными актами ГБПОУ РО «ШРКТЭ», а также в иных случаях.

8.3. Все приложения (при их наличии), изменения и дополнения к настоящему Положению являются неотъемлемой его частью.

Директор  
Е.В. Кочетов

ТБЛОУ РО «ИПКРТ»  
им. ак. Степанова П.И.

6 страниц

Исполнено и подано

ТБЛОУ РО «ИПКРТ»  
им. ак. Степанова П.И.