

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«ШАХТИНСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ
им. ак. СТЕПАНОВА П.И.»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО

И.И. Бочарова
« ____ » _____ 2026г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ РО

«ШРКТЭ им. ак. Степанова П.И.»

В.Н.Недайвозов
« ____ » _____ 2026г.

Приказ от « ____ » _____ 2026г. № ____

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00ce451325f7dd55e314f7f81502819ced

Владелец: Недайвозов Виктор Николаевич

Дата подписи: 03.09.26 16:08

Действителен: с 2026-08-03 до 2027-10-27

РАССМОТРЕНО

Советом колледжа

Протокол от

« ____ » _____ 2026г. № ____

1. Общие положения

Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в ГБПОУ РО «Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики им.ак. Степанова П.И.» (далее — колледж) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 27.06.2013г. № 412 « О внесении изменений в постановление Правительства РО от 01.06.2012г. № 476 в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее — квота).

Термины, используемые в Положении:

Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организации) для приема на работу инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Рабочее место — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов — рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

Среднесписочная численность работников организации — численность работников организации, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в отношении инвалидов, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

2. Порядок установления квоты

Организациям, численность которых составляет более 100 человек, устанавливается квота в процентах к среднесписочной численности работников.

ЦЗН к ведению, которого относятся вопросы социальной защиты населения, в двухнедельный срок после введения квоты информирует колледж, об установлении квоты путем направления уведомления (далее - Уведомление), по форме, утвержденной Комитетом по труду и социальной защите населения.

Колледж в месячный срок со дня получения Уведомления представляют в государственное учреждение — центр занятости населения по месту расположения организации (далее - центр занятости населения) информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о числе работающих инвалидов в организации;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых организацией в счет квоты, и численности инвалидов, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места;
- самостоятельно рассчитанное количество рабочих мест, выделяемых или создаваемых в счет квоты, а также данные о численности инвалидов, которых необходимо принять на квотируемые рабочие места, с учетом ранее трудоустроенных инвалидов (при расчетах применяется правило округления до целых единиц).

Указанные сведения представляются в двух экземплярах.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работодатель принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления ЦЗН.

Информация о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в центр занятости населения.

- Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.
- В случае ликвидации рабочих мест, созданных в рамках квоты, работодатель в семидневный срок с момента принятия решения о такой ликвидации уведомляет об этом ЦЗН.

4. Права и обязанности работодателя в обеспечении занятости инвалидов

В целях обеспечения занятости инвалидов в рамках квотирования рабочих мест работодатель обязан:

- выделить или создать за счет собственных средств рабочие места в соответствии с закрепленной квотой в месячный срок со дня ее установления;

— в случае невыполнения или невозможности выполнения закрепленной за организациями квоты ежемесячно вносить в установленном порядке плату за каждого нетрудоспособного инвалида;

— обеспечивать принятым в организацию инвалидам условия труда в соответствии с действующим законодательством, в том числе в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида и с учетом результатов аттестации рабочих мест;

— представлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Работодатель, ежемесячно представляет информацию о квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов в центр занятости населения.

Информация представляется в двух экземплярах не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме, утвержденной Комитетом по труду и социальной защите.

Центры занятости населения на основе сведений, поступивших от работодателя:

— формируют банк вакансий рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;

— выдают инвалидам направления в организацию для трудоустройства на квотируемые рабочие места в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов.

Работодатель, нарушившие условия квотирования рабочих мест, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5. Контроль за выполнением квоты

Контроль за выполнением работодателями настоящего Положения осуществляется центром занятости населения с участием центров занятости населения.

6. Заключительные положения

Комитет по труду и социальной защите населения совместно с Департаментом оказывает работодателям и ЦЗН методическую помощь по вопросам квотирования рабочих мест, консультирует инвалидов об их социально-трудовых правах в области трудоустройства на квотируемые рабочие места.