

19

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«ШАХТИНСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ТОПЛИВА И
ЭНЕРГЕТИКИ им. ак. СТЕПАНОВА П.И.»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

Н.С.Шевченко

« 22 » 03 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Е.В.Кочетов

« 22 » 03 2021г.



Приказ от « 24 » 03 2021г. № 104

ПОЛОЖЕНИЕ о материальной ответственности работников

РАССМОТРЕНО

Советом колледжа

Протокол от

« 22 » 03 2021г. № 3

г. Шахты

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в действие для обеспечения сохранности имущества Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики им. ак. Степанова П.И.», а также имущества третьих лиц, «Работодатель» несет ответственность за сохранность этого имущества.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, действующими Постановлениями Правительства Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, касающимися вопросов материальной ответственности работников.

1.3. Настоящее Положение устанавливает условия и пределы материальной ответственности работников, порядок определения размера причиненного ущерба и его возмещения.

1.4. Материальная ответственность работника наступает за ущерб, причиненный «Работодателю» в результате виновного противоправного поведения (действия или бездействия). «Работодатель» обязан доказать размер причиненного ему ущерба.

2. Условия материальной ответственности работника

2.1. «Работник», виновный в причинении «Работодателю» ущерба, несет материальную ответственность только при наличии прямого действительного ущерба, вины «Работника», противоправности действия (бездействия) «Работника», причиной связи между его действием (бездействием) и ущербом.

2.2. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества «Работодателя» или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у «Работодателя», если «Работодатель» несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для «Работодателя» произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

2.3. Не допускается возложение на «Работника» материальной ответственности за ущерб, который возник вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнение «Работодателем» обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

2.4. «Работодатель» имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного «Работника».

2.5. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения «Работника» к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие (бездействие), которым причинен ущерб «Работодателю».

2.6. «Работодатель» обязан создать «Работникам» условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного им имущества.

2.7. «Работники» обязаны бережно относиться к имуществу «Работодателя» и принимать меры к предотвращению ущерба.

3. Ограниченная материальная ответственность работника

3.1. За ущерб, причиненный «Работодателю», «Работник» по вине которого причинен ущерб, несет материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено законом. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию в работника не подлежат.

3.2. Случаями наступления ограниченной материальной ответственности являются:
– порча или уничтожение по небрежности имущества, а также оборудования, инструментов, приборов, специальной одежды и других предметов, выданных в пользование работнику.

3.3. Заместители директора, руководители структурных подразделений несут материальную ответственность в размере причиненного по их вине ущерба, но не свыше своего среднего месячного заработка, если ущерб причинен неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей, неприятием необходимых мер к предотвращению хищений, уничтожения и порчи материальных или денежных ценностей.

4. Полная материальная ответственность работников

4.1. Полная материальная ответственность «Работника» состоит в его обязанности возмещать причиненный «Работодателю» прямой действительный ущерб.

4.2. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на «Работника» лишь в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или Федеральным законом.

4.3. «Работники» в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

4.4. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на «Работника» в следующих случаях;

– когда в соответствии с Трудовым кодексом или иными Федеральными законами на «Работника» возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный «Работодателю» при исполнении работником трудовых обязанностей;

– недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

– умышленного причинения ущерба;

– причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

– причинения ущерба в результате преступных действий «Работника», установленных приговором суда;

– причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

– разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных Федеральными законами;

– причинения ущерба не при исполнении «Работником» трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного «Работодателю» ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями директора.

4.5. Письменные договоры о полной материальной ответственности, т.е. о возмещении причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного «Работникам» имущества, могут заключаться с «Работниками», достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество;

4.6. Перечни работ и категорий «Работников», с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

5. Определение размера ущерба и порядок его возмещения

5.1. Размер ущерба, причиненного при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной

местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества;

5.2. Федеральным законом может быть установлен особый порядок определения размера подлежащего возмещению ущерба, причиненного «Работодателю» хищением, умышленной порчей, недостачей или утратой отдельных видов имущества и других ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер причиненного ущерба превышает его номинальный размер;

5.3. Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких работников, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности;

5.4. До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками «Работодатель» обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки «Работодатель» имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов. Истребование ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

5.5. Работник (или) его представитель имеют право знакомиться со всеми материалами проверки и обжаловать их в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

5.6. Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению директора. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления «Работодателем» размера причиненного работником ущерба;

5.7. Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом;

5.8. При несоблюдении «Работодателем» установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия «Работодателя» в суд;

5.9. Работник, виновный в причинении ущерба «Работодателю», может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет «Работодателю» письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения «Работника», который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке. С согласия «Работодателя» «Работник» может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество;

5.10. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств «Работодателя», «Работник» обязан возместить затраты, понесенные «Работодателем» на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени. Если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Приложение № 1
к Положению о материальной ответственности работников

В соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31 декабря 2002 года № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми «Работодатель» может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» устанавливается следующий перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут быть заключены письменные договоры о полной материальной ответственности:

- заведующие хозяйством, осуществляющие хранение, учет, выдачу материальных ценностей;
- лаборанты, методисты кафедр, заведующие секторами библиотек;
- работники, осуществляющие выдачу (прием) материальных ценностей.

6

ДОГОВОР о ПОЛНОЙ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

№ _____ от « ____ » _____ 201__ г.

ГБПОУ РО «Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики имени академика Степанова П.И.» далее именуемый «Работодатель», в лице директора

действующего на основании *Устава колледжа* с одной стороны, и

(наименование должности)

(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Работник, принимает на себя полную материальную ответственность за недостачу вверенного ему Работодателем имущества, а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и в с изложенным **обязуется**:

- а) бережно относиться к переданному ему для осуществления возложенных на него функций (обязанностей) имуществу Работодателя и принимать меры к предотвращению ущерба;
- б) своевременно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю обо всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества;
- в) вести учет, составлять и представлять в установленном порядке товарно-денежные и другие отчеты о движении и остатках вверенного ему имущества;
- г) участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества.

2. Работодатель обязуется:

- а) создавать Работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного ему имущества;
- б) знакомить Работника с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, приема, обработки, продажи (отпуска), перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным ему имуществом;
- в) проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества.

3. Определение размера ущерба, причиненного Работником Работодателю, а также ущерба, возникшего у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и порядок их возмещения производятся в соответствии с действующим законодательством.

4. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине.

5. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания. Действие настоящего Договора распространяется на все время работы с вверенным Работнику имуществом Работодателя.

6. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, из которых один находится у Работодателя, а второй – у Работника.

7. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.

АДРЕСА СТОРОН ДОГОВОРА:

346500 г. Шахты, ул. Шевченко 116
ГБПОУ РО «ШРКТЭ им.ак. Степанова П.И.»

ПОДПИСИ СТОРОН ДОГОВОРА

Директор _____ **Е.В.Кочетов**

Работника:

3465 ____ г. _____

« ____ » _____ 201__ г.

(Ф.И.О.)